要派單位與派遣事業單位要派契約參考範本第三條、第四條、第七條修正對照表

三條、第四條、第七條修正對照表		
修正規定	現行規定	說明
第三條 甲方義務	第三條 甲方義務	配合「性別工作平等法」名
甲方主要義務如下:	甲方主要義務如下:	稱於一百十二年八月十六日
(一)依雙方同意之派遣勞	(一)依雙方同意之派遣勞	修正為「性別平等工作法」,
工確認單內容,按時	工確認單內容,按時	爰修正第五款援引之法律名
提供派遣勞工予乙	提供派遣勞工予乙	稱。
方。	方。	
(二)甲方所指派之派遣勞	(二)甲方所指派之派遣勞	
工對於所應履約之工	工對於所應履約之工	
作有不能勝任或有不	作有不能勝任或有不	
當行為情事時,乙方	當行為情事時,乙方	
得要求更換,甲方不	得要求更换,甲方不	
得拒絕,並應於乙方	得拒絕,並應於乙方	
通知後日內更換。	通知後日內更換。	
(三)與派遣勞工訂立書面	(三)與派遣勞工訂立書面	
勞動契約,乙方得隨	勞動契約,乙方得隨	
時抽查。	時抽查。	
(四)收到乙方針對派遣勞	(四)收到乙方針對派遣勞	
工記載之出勤記錄	工記載之出勤記錄	
後,計算工資及加班	後,計算工資及加班	
費,於每月日前將	費,於每月日前將	
上述工資及加班費匯	上述工資及加班費匯	
入派遣勞工提供之帳	入派遣勞工提供之帳	
户。	户。	
(五)對於派遣勞工之請	(五)對於派遣勞工之請	
假、延長工作時間、	假、延長工作時間、	
休息、休假之工資給	休息、休假之工資給	
付、獎金、分配紅利	付、獎金、分配紅利	
等勞動條件,不違反	等勞動條件,不違反	
勞動基準法及其施行	勞動基準法及其施行	
細則、勞工請假規	細則、勞工請假規	
則、性別 <u>平等工作</u> 法	則、性別工作平等法	
等規定辦理。	等規定辦理。	
(六)依法投保勞工保險、	(六)依法投保勞工保險、	

勞工職業災害保險、

勞工職業災害保險、

就業保險、全民健康 保險、繳納相關保險 費及提繳 (撥) 勞工 退休(準備)金,並 履行其他雇主依法應 辦理之事項。並應將 派遣勞工之名册(包 括派遣勞工姓名、出 生年月日、身分證字 號及住址),勞工保險 被保險人投保資料表 (明細)影本及切結 書(具結已依法為派 遣勞工投保勞工保 **险、勞工職業災害保** 險、就業保險、全民 健康保險及提繳(撥) 勞工退休(準備)金, 並依規定繳納前述保 險之保險費及勞工退 休(準備)金送乙方 備查。

- (七)每月依法扣繳派遣勞 工個人所得稅,並發 給派遣勞工扣繳憑單 及相關單據。
- (八)教育並促使派遣勞工 於派遣期間遵守乙方 之合理指揮監督,並 遵守乙方包括工作規 則等內部規定。

第四條 乙方義務 乙方主要義務如下:

- (一)依甲方派遣費用提報 單,給付雙方合意之 服務費用。
- (二)依派遣勞工確認單所 載工作內容,對派遣

就業保險、全民健康 保險、繳納相關保險 費及提繳(撥)勞工 退休(準備)金,並 履行其他雇主依法應 辦理之事項。並應將 派遣勞工之名册(包 括派遣勞工姓名、出 生年月日、身分證字 號及住址),勞工保險 被保險人投保資料表 (明細)影本及切結 書(具結已依法為派 遣勞工投保勞工保 險、勞工職業災害保 險、就業保險、全民 健康保險及提繳(撥) 勞工退休(準備)金, 並依規定繳納前述保 險之保險費及勞工退 休(準備)金送乙方 備查。

- (七)每月依法扣繳派遣勞 工個人所得稅,並發 給派遣勞工扣繳憑單 及相關單據。
- (八)教育並促使派遣勞工 於派遣期間遵守乙方 之合理指揮監督,並 遵守乙方包括工作規 則等內部規定。

第四條 乙方義務 乙方主要義務如下:

- 單,給付雙方合意之 服務費用。
- (二)依派遣勞工確認單所

為落實職場不法侵害預防, 以保障勞工權益,於第五款 (一)依甲方派遣費用提報 | 及第六款增列派遣事業單位 應落實職場霸凌防治及職場 不法侵害預防相關規定,並 與要派單位約定就前開事項 載工作內容,對派遣 | 共同履行雇主義務、要派單

- 勞工為合理之指揮監 督。
- (三)派遣勞工因執行乙方 職務侵害第三人權 益,致甲方須負擔民 法僱用人責任時,乙 方對甲方所負之責 任,應予以賠償。
- (四)為派遣勞工記載並保 留出勤紀錄,並於每 月底前將該出勤紀錄 送交甲方。
- (五)於使用派遣勞工時, 就性別平等工作法性 別歧視禁止、職業安 全衛生法職場霸凌防 治與職場不法侵害預 防,及就業服務法就 業歧視禁止事項,應 與甲方共同履行雇主 義務。
- (六)應設置處理性騷擾、 職場霸凌、職場不法 侵害申訴之專線電 話、傳真、專用信箱 或電子信箱,並將相 關資訊於工作場所顯 著之處公開揭示。派 遣勞工如遭受乙方所 屬人員性騷擾、職場 霸凌、職場不法侵害 時,乙方應受理申訴 後並與甲方共同調 查,如調查屬實,乙 方應對所屬人員進行 懲處,並將結果通知 甲方及當事人。
- (七)依職業安全衛生法及

- 勞工為合理之指揮監 督。
- (三)派遣勞工因執行乙方 方對甲方所負之責 任,應予以賠償。
- (四)為派遣勞工記載並保 留出勤紀錄,並於每 月底前將該出勤紀錄 送交甲方。
- (五)於使用派遣勞工時, 就性別工作平等法性 別歧視禁止及就業服 務法就業歧視禁止事 項,應與甲方共同履 行雇主義務。
- (六)應設置處理性騷擾申 訴之專線電話、傳 真、專用信箱或電子 信箱, 並將相關資訊 於工作場所顯著之處 公開揭示。派遣勞工 如遭受乙方所屬人員 性騷擾時, 乙方應受 理申訴後並與甲方共 同調查,如調查屬 實, 乙方應對所屬人 員進行懲處,並將結 果通知甲方及當事 人。
- (七)依職業安全衛生法及 其他相關法規辦理派 遣勞工之職業安全衛 生事項,維護派遣勞 工之健康、安全及福 祉。

位應設置案件處理之申訴管 道,及與派遣事業單位共同 調查案件等事項,以確保派 職務侵害第三人權 | 遣勞工之工作安全及身心健 益,致甲方須負擔民 康。另配合「性別工作平等 法僱用人責任時,乙一法」名稱修正,修正所援引 之法律名稱。

其他相關法規辦理派 遣勞工之職業安全衛 生事項,維護派遣勞 工之健康、安全及福 祉。

第七條 契約價金

(一)服務費用:

依雙方合意之派遣費 用提報單所載。(內涵 包含如招募費用、派 遣勞工出勤管理費、 計撥工資作業費… 等)

(二)派遣勞工費用:

1. 工資

派遣勞工工資 依雙方合意之派遣 費用提報單所載, 工資以

- □按月計酬。每月 工資按契約所載 工作人員月薪計 算。
- □按日計酬。每日 工資按契約所載 工作人員日薪計 算。
- □按時計酬。每時 工資按契約所載 工作人員時薪計 算。
- 2. 延長派遣勞工工作 時間之工資
 - (1)派遣勞工在正 常工作時間外 從事本契約工 作,工資以: 延長工時

第七條 契約價金

(一)服務費用:

依雙方合意之派遣費 包含如招募費用、派 遣勞工出勤管理費、 計撥工資作業費… 等)

(二)派遣勞工費用:

1. 工資

派遣勞工工資 依雙方合意之派遣 費用提報單所載, 工資以

- □按月計酬。每月 工資按契約所載 工作人員月薪計 算。
- □按日計酬。每日 工資按契約所載 工作人員日薪計 算。
- □按時計酬。每時 工資按契約所載 工作人員時薪計 算。
- 2. 延長派遣勞工工作 時間之工資
 - (1)派遣勞工在正 常工作時間外 從事本契約工 作,工資以: 延長工時

明定天然災害發生時(後), 事業單位如因配合要派單位 要求使派遣勞工出勤,如派 方式有困難,而搭乘計程車 前往者,派遣事業單位得請 求要派單位應支付該筆計程 車車資,爰增訂第二項第六 款規定。

2小時時時過人工元時時時為是小時期發為是小時為長小時資為長小時資為人工時資為人工。時每長一工時每長一

(2)派遣勞工在休 息日從事本契 約工作在8小 時以內者,工資 以:

> 工作時間 2 小時內,每 人每小時工資 為 元。

工作時間 超過 2 小時 後,每人每小時 工資為_元。

- (3)因突遣工從作每時元在本資日算天發勞作事工小工使係契依出方災事工時本資時資派包約前勤式事件在間契以延費遣日工開工計劃計算使正以約每長為勞從,休資給或派常外工人工 一工事工息計。或派常外工人工 一工事工息計
- 3. 假日、例假日及休 假日工資
 - (1)派遣勞工在應

2小時內時為一時內,每是一工時內,每是一工,每人工,時為一工,每人工,時為一工,時,每人工,時,每人工,時,每人工,時,每人工,時,每長一工,每長一工,每長一工,

(2)派遣勞工在休 息日從事本契 約工作在 8 小時以內者,工 資以:

> 工作時間 2 小時內,每 人每小時工資 為 元。

工作時間 超過 2 小時 後,每人每小時 工資為__元。

- (3)因突遣工從作每時元在本資日算天發勞作事工小工使息約前勤式等件在間契以延費追日工開工計劃計劃使正以約每長為勞從,休資給數條所以約每長為勞從,休資。或派常外工人工 二工事工息計
- 3. 假日、例假日及休 假日工資
 - (1)派遣勞工在應

- 休假日從事本 契約工作在8 小時以內者,工 資以每人每日 為 元。
- 4. 保險費用

 - □商業保險費用
- 5. 勞工退休(準備)金 提繳(撥)費用,依 勞工退休金條例 (勞動基準法)辦 理。
- 6. 甲方因配合乙方要 求,使派遣勞工於 天然災害發生時 (後)出勤,如派遣

- 休假日從事本 契約工作在, 好時以內者, 工 為 元。
- 4. 保險費用

 - □商業保險費用
- 5. 勞工退休(準備)金 提繳(撥)費用,依 勞工退休金條例 (勞動基準法)辦 理。
- (三)請款及付款方式:
 - □甲方將前月__日起至月__日止所發生費用之相關資料及

勞工依原定上、下 班通勤方式有困 難,而搭乘計程車 前往者,甲方得請 求乙方支付相關費 用。

(三)請款及付款方式:

- □ 前月派文款乙派方料進所,日遣件單方遣應將止勞情發向工收個於前所工請發向工收個於所,對於實力,對於實力,對與大學,對於實力,對與大學,對於一個,對於一個,對對於一個,對對於一個,對於一個,對於一個,對
- □成本或費用證明
- □工資支付證明。
- □明列所有保險費用項目。
- □其他。
- (四)暫停給付服務費用

請乙月方服工依支費月明新方 __契務費法付用 __寄等乙前價用等依遣甲前乙文方,金及),勞勞方將方外應給(派甲動工應費。公於付包遣方契相於用方。

- □成本或費用證明
- □工資支付證明。
- □明列所有保險費用項目。
- □其他。
- (四)暫停給付服務費用 甲方有下列情形之一 者,乙方得暫停給付 契約價金至情形消滅 為止:
 - 1. 甲方對派遣勞工, 未依法行工繳納工 未依規定繳納工職業 保險費、勞工、就 保險費、全民健康

甲方有下列情形之一 者,乙方得暫停給付 契約價金至情形消滅 為止:

- 甲方經勞動檢查有 重大違反勞動法令 情事。
- 3. 派遣勞工發生不能 勝任或有不當行為 之情事,經乙方依 本契約通知更換而 甲方未及時辦理 者。
- 4. 甲方有其他違反本 契約情事。

- 甲方經勞動檢查有 重大違反勞動法令 情事。
- 3. 派遣勞工發生不能 勝任或有不當行為 之情事,經乙方依 本契約通知更換而 甲方未及時辦理 者。
- 4. 甲方有其他違反本 契約情事。